

Co-Leiter/in (w/m/d) Team Beratung

Zentrum für LehrerInnenbildung (ZfL)

Foto: Thomas Josek

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildomänen, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Das Zentrum für LehrerInnenbildung (ZfL) ist die fächerübergreifende Anlaufstelle für Lehramtsstudierende in Köln. Es koordiniert das Kölner Lehramtsstudium fakultäts- und hochschulübergreifend und wirkt aktiv an der Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen im Lehramt mit. Das Team Beratung ist in Kooperation mit den Beratungseinrichtungen der lehrerbildenden Fakultäten, der kooperierenden Hochschulen und der zentralen Studienberatung der Universität zu Köln für die Information, Beratung und Begleitung von knapp 14.000 Lehramtsstudierenden im Bachelor und Master zuständig. Beratung wird dabei nicht nur als Aufgabe, sondern auch als wesentliches Lern- und Entwicklungsfeld angehender Lehrer*innen verstanden. Die Führung des Teams erfolgt in gemeinsamer Teamleitung mit geteilten Aufgaben.

IHRE AUFGABEN

- » Entwicklung, Umsetzung und stetige Weiterentwicklung einer zukunftsorientierten Informations- und Beratungsstrategie, insbesondere durch Digitalisierung
- » Führung der Kolleg*innen in fachlicher Hinsicht sowie mit Blick auf die übergeordneten strategischen Ziele der Einrichtung in gemeinsamer Teamleitung
- » Gewährleistung und Weiterentwicklung einer angemessenen und nachhaltigen Kund*innen- und Serviceorientierung sowie Entwicklung neuer Formate, wie z. B. kompetenzvermittelnde Peer-Formate
- » Konzeption und Durchführung von Workshops zur Professionalisierung sowie Durchführung von Beratungen und Coachings für Lehramtsstudierende
- » Team- und Personalentwicklung im Einklang mit der Wertehaltung des ZfL
- » aktive Mitgestaltung der strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung des ZfL

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Magister/Diplom/Staatsexamen), bevorzugt mit Schwerpunkt in Beratung, Organisationsentwicklung oder Public Management
- » nachgewiesene langjährige Tätigkeit in der Beratung, vorzugsweise an einer Hochschule
- » nachgewiesene mehrjährige Tätigkeit in einer Führungsposition

- » umfassende, zertifizierte Kenntnisse im Bereich Beratung und/oder Coaching
- » umfassende Kenntnisse der Lehrer*innenbildung
- » Erfahrungen mit und Interesse an agilen Methoden, Digitalisierung, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung in der (Studierenden)Beratung und im öffentlichen Dienst
- » Bereitschaft in einer lernenden Organisation Veränderungen aktiv mitzugestalten

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab 01.01.2022 in Vollzeit mit 39,83 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2109-22. Die Bewerbungsfrist endet am 28.10.2021. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Dr. Daniel Kramp unter: krampd@uni-koeln.de; Tel. +49 221 470 8611.